

Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș

Str. Văcărescu Iancu, nr. 23, cab. 6, 300182, Timișoara, România,
Tel/Fax: 0356- 442530, Email: timiscmdr@gmail.com, www.cmdrtimis.ro

Stimați colegi, medici stomatologi din județul Timiș,

V-am trimis ieri o notă informativă referitor la intrarea în șomajul tehnic. Completăm această notă informativă cu: „Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Legea 287/2009 privind Codul civil, care nu au calitatea de angajatori și întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul general consolidat de **o indemnizație egală cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată**, stabilit pentru anul 2020.”

Totodată, vă trimitem unele condiții privind șomajul tehnic: „A fost publicată **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV 2.

Ordonanța stabilește faptul că *pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii (somaj tehnic), ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV 2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de baza corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru somaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.*

Prin urmare, **statul a decis suportarea indemnizației de somaj tehnic**, în limitele prevăzute mai sus.

Somajul tehnic - ce trebuie să facă angajatorii

Urmează să beneficieze de această facilitate salariații angajatorilor care îndeplinesc următoarele condiții:

- a) întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate și dețin Certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri
- b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzută **pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active** la data intrării în vigoare a Ordonanței de Urgență.

Pentru angajatorii menționați la punctul b), plata indemnizației se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației, cu un procent de minimum

25% fata de media incasarilor din perioada ianuarie-februarie 2020, si ca nu are capacitatea financiara pentru a plati toti salariatii.

Indemnizatia este supusa impozitarii si platii contributiilor sociale obligatorii, iar calculul, retinerea si plata acestora se realizeaza de catre angajator din indemnizatiile incasate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Totodata, **angajatorii au obligatia de a depune Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (Declarația 112)**. Termenul de plata si declarare a obligatiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii urmatoare celei in care se face plata din bugetul asigurarilor de somaj.

Pentru aceasta indemnizatie nu se datoreaza contributia asiguratorie pentru munca! De asemenea, impozitul pe venit se va calcula potrivit regulilor de la art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal (venituri obtinute in afara functiei de baza)!

In vederea acordarii sumelor necesare platii indemnizatiei, angajatorii depun, prin posta electronica, la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, precum si a municipiului Bucuresti, in raza carora angajatorul isi are sediul social, o cerere semnata si datata de reprezentantul legal, insotita de lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de aceasta indemnizatie, asumata de reprezentantul legal si intocmita conform modelului prevazut la Anexa 3 din aceasta Ordonanta de Urgenta.

Documentele se depun in luna curenta pentru plata indemnizatiei din luna anterioara. Plata indemnizatiei din bugetul asigurarilor pentru somaj se face in cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.

Guvernul Romaniei a declarat, printr-un comunicat de presa recent, ca va asigura plata indemnizatiilor de somaj tehnic a angajatilor afectati de coronavirus (COVID-19).

"Avem doua categorii de angajatori. Prima este cea care a fost afectata direct de masuri restrictive impuse de autoritati in situatia de urgenta: hoteluri, restaurante, cafenele, organizatori de spectacole, cabinet stomatologice Este clar ca ele nu isi pot plati angajatii, pentru ca s-au inchis. A doua categorie: masuri care nu au fost afectate de decizia autoritatilor, dar au fost afectate de consecintele epidemiei. Pentru a beneficia de aceasta plata, companiile trebuie sa depuna o declaratie pe propria raspundere prin care sa arate ca le-au scazut venituri cu 25%", a declarat Prim-Ministrul Romaniei.

Decizia Executivului vine in contextul instituirii starii de urgenta din cauza epidemiei de coronavirus (COVID-19), care ar urma sa afecteze foarte multe companii din Romania. Printr-un proiect de Ordonanta de Urgenta aflat pe lista de sedinta a Guvernului se precizeaza faptul ca *pe perioada starii de urgenta instituita prin Decretul Presedintelui Romaniei nr. 195/2020, pentru perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (somaj tehnic) urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizatiile de care beneficiaza salariatii, de minimum 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat platite din fondul de salarii, se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj, dar nu mai mult de 75% din castigul salarial mediu brut prevazut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurarilor sociale de stat pe anul 2020. Asadar, statul va putea suporta indemnizatia de somaj tehnic in cuantum de minimum 75% din salariul de baza, dar nu mai mult de 75% din castigul salarial mediu brut.*

Ministerul Muncii si Protectiei Sociale precizeaza intr-un comunicat de presa publicat astazi, 19 martie 2020, faptul ca urmeaza sa beneficieze de aceasta facilitate salariatii angajatorilor care indeplinesc urmatoarele conditii:

a) intrerup activitatea total sau partial in baza deciziilor emise de autoritatile publice competente potrivit legii, pe perioada starii de urgenta decretate si detin Certificatul de situatii de urgenta emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 si nu au capacitatea financiara de a achita plata tuturor salariilor angajatilor lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizatiei prevazuta **pentru cel mult 75% dintre angajatii care au contracte individuale de munca active** la data intrarii în vigoare a Ordonantei de Urgenta.

In plus, angajatorii trebuie sa depuna, prin posta electronica, la agentiile judetene pentru ocuparea fortei de munca sau a municipiului Bucuresti, in raza carora isi au sediul social, o cerere semnata si datata de reprezentantul legal, insotita de urmatoarele documente:

a) certificatul de situatie de urgenta eliberat de Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri;

b) lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatia de somaj tehnic asumata de reprezentantul legal al angajatorului.

Ce avantaje va aduce trimiterea angajatilor in somaj tehnic?

Somajul tehnic este reglementat de Codul muncii care, la art. 53, face urmatoarele precizari privind intreruperea sau reducerea activitatii angajatorului:

Art. 53

(1) Pe durata reducerii si/sau a intreruperii temporare a activitatii, salariatii implicati in activitatea redusa sau intrerupta, care nu mai desfasoara activitate, beneficiaza de o indemnizatie, platita din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mica de 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat.

(2) Pe durata reducerii si/sau a intreruperii temporare prevazute la alin. (1), salariatii se vor afla la dispozitia angajatorului, acesta avand oricand posibilitatea sa dispuna reinceperea activitatii.

Cu alte cuvinte, trimitemi oamenii acasa pentru perioada necesara, fara ca asta sa insemne incetarea raporturilor de munca. Ei raman in continuare angajatii dvs. si vor veni la lucru imediat ce ii veti chema din nou.

Iar dvs., angajatorul, reduceti astfel nu numai cheltuielile cu salariile si contributiile, ci si cheltuielile indirecte pe care le atrage dupa sine simpla prezenta a unui angajat in firma: consumabile, decontari diverse, energie electrica, apa la baie, convorbiri telefonice in interes personal.

Ordonanta 30/2020 prin care se stabilesc unele conditii privind somajul tehnic de 75% din salariul mediu brut pe 2020 in contextul crizei provocate de COVID-19 sau coronavirus a fost publicata in Monitorul Oficial nr. 321 din 21 martie 2020.

Este vorba, in concret, despre **OUG nr. 30/2020** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, fiind astfel stabilite masurile fiscale anuntate in prealabil de Guvern.

Se mentioneaza astfel ca, in intervalul in care este suspendat contractul individual de munca din initiativa angajatorului, in cazul intreruperii temporare a activitatii, indemnizatia de care beneficiaza salariatii va fi suportata din bugetul asigurarilor pentru somaj.

De asemenea, se stabileste o indemnizatie de minimum 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat platit din fondul de salarii, dar nu mai mult de 75% din castigul salarial mediu brut prevazut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurarilor sociale de stat pe anul 2020.

De aceste prevederi beneficiaza salariatii angajatorilor care indeplinesc una dintre conditiile urmatoare:

à) intrerup activitatea total sau partial in baza deciziilor emise de autoritatile publice competente potrivit legii, pe perioada starii de urgenta decretate si detin Certificatul de situatii de urgenta emis de Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri, prevazut la art. 12 din Decretul Presedintelui Romaniei nr. 195/2020. Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri elibereaza certificatul de situatii de urgenta conform metodologiei aprobata prin ordin.

b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 si nu au capacitatea financiara de a achita plata tuturor salariilor angajatilor lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizatiei prevazuta pentru cel mult 75% dintre angajatii care au contracte individuale de munca active la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante.

Retineti, asadar, ca pentru angajatorii de mai sus, plata indemnizatiei prevazute se va realiza in baza unei declaratii pe propria raspundere din care sa reiasa faptul ca angajatorul inregistreaza o diminuare a incasarilor din luna anterioara depunerii declaratiei pe propria raspundere, cu un procent de minimum 25% fata de media incasarilor din perioada ianuarie-februarie 2020, si ca nu are capacitate financiara pentru a plati toti salariatii.

Indemnizatia de somaj tehnic acordata in acest context este supusa impozitarii si platii contributiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

In cazul indemnizatiei amintite, calculul, retinerea si plata impozitului pe venit, a contributiei de asigurari sociale de stat si a contributiei de asigurari sociale de sanatate se realizeaza de catre angajator din indemnizatiile incasate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Pentru aceasta indemnizatie NU se datoreaza contributie asiguratorie pentru munca conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Modelul declaratiei pe proprie raspundere prevazut in Ordonanta 30/2020 se stabileste prin ordin comun al ministerului muncii si protectiei sociale si al ministrului fondurilor europene. Alti profesionisti, astfel cum sunt reglementati de Legea 287/2009 privind Codul civil, care nu au calitatea de angajatori si intrerup activitatea total sau partial in baza deciziilor emise de autoritatile publice competente potrivit legii, pe perioada starii de urgenta instituite prin Decretul nr. 195.2020 privind instituirea starii de urgenta pe teritoriul Romaniei, beneficiaza din bugetul general consolidat de **o indemnizatie egala cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata**, stabilit pentru anul 2020.

In contextual paragrafului anterior, unii specialisti atrag atentia ca astfel de prevederi pot face ca unii angajati sau profesionisti sa nu beneficieze de somaj tehnic.

Tinand cont de faptul ca firmele **trebuie sa dovedeasca diminuarea incasarilor din luna anterioara depunerii declaratiei pe propria raspundere**, de minimum 25% fata de media incasarilor din perioada ianuarie – februarie 2020, astfel ca vor exista probleme pentru firmele care au incasat in luna martie platile pentru contracte mai vechi, iar incasarile pe luna aprilie vor fi zero, „Prevederea se refera la cash. Se compara incasarile din martie cu media incasarilor din ianuarie – februarie. Poate la martie nu va fi o scadere mare, pentru ca incasari

s-au realizat in prima parte a lunii. In cea de-a doua parte a lunii martie si in aprilie va fi problema, ca nu vor mai fi emise facturi, ca nu o sa mai poata vinde asa mult, catre clienti / partenerii de afaceri si implicit si incasarile vor scadea semnificativ. In plus poate aparea problema unui blocaj financiar prin neincasarea facturilor in lunile anterioare si ajunse la scadenta la final de martie sau in aprilie. Prin urmare declaratia pe proprie raspundere in baza careia se poate beneficia de suportarea din fondul de somaj a platii somajului tehnic se va putea depune in mai pe baza incasarilor din aprilie".

Acestea sunt precizările pe care Biroul Executiv al Colegiului Medicilor Stomatologi Timiș îl face pentru a veni în ajutorul aplicării OUG 30/2020 (MO nr. 321/21.03.2020).

Biroul Executiv al Colegiului Medicilor Stomatologi Timiș vă stă la dispoziție pentru clarificarea oricăror măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, fiind astfel stabilite măsurile fiscale anunțate în prealabil de Guvern.

**Cu deosebită considerație,
BEX Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș**

Dr.Barbu Delia- Președinte Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș

**Dr.Cutui Mihaela-Purtător de cuvânt al Colegiului Medicilor Stomatologi Timiș
Vicepreședinte CMS Timiș
Avertizor de integritate public**

Prof.Univ. Dr.Podariu Angela- Vicepreședinte

Prof.Univ. Dr.Ogodescu Alexandru - Secretar general

Dr.Șutean Dan- Trezorier

