

**Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș**

Str. Văcărescu Iancu, nr. 23, cab. 6, 300182, Timișoara, România,  
Tel/Fax: 0356- 442530, Email: [timiscmdr@gmail.com](mailto:timiscmdr@gmail.com), [www.cmdrtimis.ro](http://www.cmdrtimis.ro)

**Stimați membrii ai Colegiului Medicilor Stomatologi Timiș,**

Odată cu publicarea în Monitorul Oficial nr. 232/22.03.2020 a Ordonanței militare nr. 2/21.03.2020, privind măsurile de prevenire a răspândirii a COVID-19, „**Art. 1. - (1)** Se suspendă temporar activitatea în cabinetele de medicină dentară.

(2) Prin excepție, sunt permise intervențiile stomatologice de urgență”, vă trimitem și informația cu recomandări primite de la CMSR ”Urgențele stomatologice vor fi asigurate de către cabinetele de medicină dentară de urgență din cadrul UPU din structura spitalelor regionale și județene de urgență, care funcționează conform Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1706/2007 privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor, cu modificările și completările ulterioare”.

Pentru medicii practicieni stomatologi care lucrează și trăiesc din ceea ce câștigă din activitatea cabinetului, este o perioadă foarte grea. Nu vă pierdeți calmul, întrucât suspendarea este temporară. Vă rog să respectați întocmai măsurile prevăzute în Ordonanța militară nr. 2/21.03.2020, precum și informațiile primite de la noi și de la CMSR.

Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș funcționează pentru relațiile cu publicul 2 ore pe zi, între orele 12:00 – 14:00, de luni până joi, perioadă în care sunt și eu prezentă la sediul colegiului.

Oricând nelămurire pe care o aveți o puteți adresa colegiului sau contabilei dumneavoastră. În această perioadă există mai multe obiective care vin în înlesnirea situației noastre și în acest sens vă atașez o notă informativă cu documentele existente:

**„NOTĂ INFORMATIVĂ**

În **Monitorul Oficial nr. 231/21.03.2020** a fost publicată **OUG 30/2020**, iar mai jos am realizat un scurt rezumat al măsurilor în domeniul protecției sociale ca urmare a decretării situației de urgență – Coronavirusului SARS – CoV-2.

Pe perioada stării de urgență instituită pe teritoriul României prin Decretul 195/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului de muncă din inițiativa angajatorului (art. 52, alin. 1, lit. c din Codul muncii – șomaj tehnic), angajații pot beneficia de o indemnizație egală cu **75% din salariul de bază**, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut, adică suma de **4.072 lei** (75% x 5.429 lei) dacă îndeplinesc anumite condiții.

## Cazul 1

Societatea își întrerupe activitatea total sau parțial pe perioada stării de urgență decretată și deține **certificatul de situații de urgență** emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri. În acest caz vor beneficia de decontarea de la Bugetul asigurărilor de șomaj **pentru toți salariații** cu contract de muncă suspendat.

Referitor la certificatul de situații de urgență așteptăm să se publice ordinul în care se prevede persoanele și modalitatea de obținere.

## Cazul 2

Reduc activitatea ca urmare a stării de urgență și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariaților, astfel că vor beneficia de plata indemnizației **pentru 75% dintre angajații care au contractele de muncă active** la data intrării în vigoare a prezentei OUG nr. 31/2020 – 21.03.2020. În acest caz angajat va depune o **declarație pe proprie răspundere** în care va declara că încasările din luna anterioară depunerii declarației sunt **mai mici cu 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie – februarie 2020 și că nu are capacitate financiară** de a plăti toți salariații. Contractele de muncă suspendate în Revisal sunt considerate contracte de muncă active.

**Atenție!** Indemnizația pentru perioada șomajului tehnic este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii (impozit pe venit – 10%, CAS – 25%, CASS – 10% și fără CAM). **Reținerea și plata taxelor se face de către angajator** din indemnizațiile încasate din Bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Prin urmare, întâi se vor încasa sumele de la Bugetul asigurărilor pentru șomaj, se va va face reținere la sursă și apoi se va face plata sumelor nete către angajați. La calculul impozitului pe venit se va deduce din baza de calcul doar contribuțiile sociale (fără deducere personală, prime de asigurare/abonamente servicii medicale, cotizația sindicală, etc.).

Pentru decontarea sumelor, angajatorii depun, prin poșta electronică la Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București următoarele documente:

- cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- certificatul de situație de urgență (cazul 1) sau declarația pe propria răspundere (cazul 2);
- lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația;

Documentele se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din anterioară. Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor se face în cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.

**În loc de concluzie:**

### **Ce achită societatea în caz de șomaj tehnic?**

Va achita salariatului minim 75% din salariul de bază, dar poate să îi plătească și salariu brut prevăzut prin contract dar va suporta integral suma ce depășește 75% din salariul de bază sau cei 4.072 de lei (plafonul maxim). În caz de șomaj se datorează pentru indemnizație: **impozit pe venit (10%), CAS (25%), CASS (10%) și fără CAM (2,25%)**.

### **Ce decontează statul?**

Statul va suporta indemnizația acordată pentru salariații aflați în șomaj tehnic **doar pentru 75% din salariul de bază** prevăzut în contract și suma **nu poate depăși valoare de 4.072 lei**. Rambursarea sumelor se face doar dacă aveți certificat de situații de urgență sau aveți încasări mai mici cu 25% față de media lunii ianuarie – februarie 2020. În cazul în care vă încadrați doar la cazul cu încasări mai mici cu 25%, atunci beneficiați de decontarea indemnizațiilor de șomaj pentru 75% din salariații activi (inclusiv cei deja suspendați).

### **Ce primește salariatul?**

În cazul în care societatea hotărăște să acorde 75% din salariul de bază, atunci la această sume se va reține impozitul pe venit și contribuțiile sociale (CAS și CASS), deci salariul net al salariaților se va diminua cu aproximativ 25%.

### **De unde se recuperează sumele plătite de angajator?**

Sumele se recuperează de la **agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București** în baza următoarele documente:

- cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- certificatul de situație de urgență sau declarația pe propria răspundere;
- lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația;

### **Când se recuperează sumele?**

Depunerea documentelor necesare pentru decontarea indemnizațiilor de șomaj aferente lunii martie se va face în luna aprilie. Decontarea de către Agențiile de Ocupare a forței de muncă se face în cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.”

Nu disperați, vom trece și peste această perioadă grea, dar numai dacă vom fi împreună.

Cu respect,  
Președinte Colegiul Medicilor Stomatologi Timiș  
Dr. Barbu Delia – Medic primar stomatolog

